

2021年8月31日

日本イーライリリー株式会社

〒651-0086
神戸市中央区磯上通 5-1-28
www.lilly.co.jp

EL21-48

有志企業・団体、自治体、医療従事者、健康経営専門家と連携 我慢しがちな周囲から見えづらい健康課題の問題に取り組む 「“みえない多様性”に優しい職場づくりプロジェクト」が、 日本の人事部「HRアワード 2021」に入賞

日本イーライリリー株式会社(本社:兵庫県神戸市、代表取締役社長:シモーネ・トムセン、以下「日本イーライリリー」)が、有志企業・団体、自治体、医療従事者、健康経営専門家と共同で取り組む「“みえない多様性”に優しい職場づくりプロジェクト」が、日本の人事部「HRアワード 2021」(主催:「HRアワード」運営委員会、後援:厚生労働省)の企業人事部門に入賞しました。また、8月30日より、「HRアワード」公式サイトにて、最優秀賞・優秀賞候補を選出する投票受付が始まりました。

「HRアワード」公式サイト: <https://hr-award.jp/nominate.php>

入賞取り組み詳細: <https://www.lilly.co.jp/news/stories/henzutoo/nextstep>



■プロジェクト発足のきっかけ

日本イーライリリーは2019年に、仕事や生活にも大きな影響がある一方が、重い痛みが周囲に理解されず「たかが頭痛でサボっている」と誤解されがちな片頭痛の社内理解を促進するために「ヘンズツウ部」を発足。様々な部署の社員が有志で集まり、疾患への理解を深め、片頭痛を抱える社員も周囲の社員もそれぞれが能力を発揮し働きやすい職場づくりを目指し、社内で様々な取り組みを実践してきました。活動を行う過程で、「みえないつらさ」を抱える健康課題は片頭痛以外にもあるのではないかとこの考えに至り、健康経営に取り組む企業や自治体、専門家に呼び掛け、周囲から見えづらい健康課題にやさしい職場づくりを実現するためのプロジェクトを発足しました。

・「ヘンズツウ部」WEBサイト: <https://www.lilly.co.jp/news/stories/henzutoo>

■「みえない多様性」に優しい職場づくりプロジェクトとは

数ある健康課題のなかでも、片頭痛などの頭痛や腰痛、生理痛などの痛みや不調は、時に仕事に支障をきたすことがあります。しかし、その痛みや不調は他人にみえないことから周囲の人に理解してもらうことが難しく、結果的に一人でそのつらさも抱え、我慢しながら働いている人たちがいます。こうした当事者一人ひとりの状況を「みえない多様性」と定義しました。

本プロジェクトでは参画企業・自治体と議論を重ね、健康経営の専門家と医師にも監修頂き、当事者と周囲の相互理解を促し、あらゆる立場の人が参加可能なワークショップツール「わかりづらい健康課題『みえない多様性』に優しい職場をつくる -Inclusive Workplace Design Toolkit-」を開発しました。同ツールは職場での健康課題の考え方や、健康課題を抱える

当事者と考える職場環境づくりのポイントを、事例も交えて紹介した冊子と、みえない多様性への理解を深めるために、他者の健康課題を想像するカードゲームで構成され、WEB サイトより無料でダウンロード頂けます。

・みえない多様性に優しい職場づくりプロジェクト：<https://www.lilly.co.jp/news/stories/henzutoo/nextstep>

日本イーライリリーでは、本プロジェクトの参画・協力企業、団体とともに、このワークショップツールを他の企業、地域、社会に広く提供することで、片頭痛にかぎらず、あらゆる健康課題を抱える人、その周囲の人、働く全ての人が「みえない多様性」を理解し、「健康で働きやすい職場」が広がる社会を目指しています。

<関連リリース>

有志企業・団体、自治体、医療従事者、健康経営専門家が共同で取り組む「「みえない多様性」に優しい職場づくりプロジェクト」“みえない多様性”とニューノーマルの職場環境を考える啓発ツールを開発 - 健康経営の新たな視座：片頭痛事例から紐解く - https://news.lilly.co.jp/down2.php?attach_id=738&category=18&page=1&access_id=2050 (2020年11月18日配信)

日本イーライリリーについて

日本イーライリリー株式会社は、米国イーライリリー・アンド・カンパニーの日本法人です。人々がより長く、より健康で、充実した生活を実現できるよう、革新的な医薬品の開発・製造・輸入・販売を通じ、がん、糖尿病、筋骨格系疾患、中枢神経系疾患、自己免疫疾患、成長障害、疼痛、などの領域で日本の医療に貢献しています。詳細はウェブサイトをご覧ください。 <https://www.lilly.co.jp>

日本の人事部「HRアワード」とは

人・組織に関わる領域において、企業や個人の成長を促す取り組みに着目し、HR パーソンに広く伝えることで、HR を通じた全国の企業の発展を目指す表彰制度です。公正な運営方法と、会員参加型の納得感ある選考過程から、透明性が高く、HR 関連で最も権威ある賞として信頼されている制度です。

「HRアワード」公式サイト：<https://hr-award.jp/>

